

Департамент культуры Ярославской области

Государственное автономное учреждение культуры Ярославской области

ЯРОСЛАВСКИЙ ХУДОЖЕСТВЕННЫЙ МУЗЕЙ

ПРИКАЗ

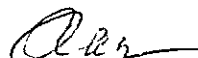
26 декабря 2022 года

№ 178

Руководствуясь законодательством Российской Федерации, приказываю:

1. Утвердить отчет о реализации плана по противодействию коррупции Государственного автономного учреждения культуры Ярославской области «Ярославский художественный музей» в 2022 году.
2. Утвердить план по противодействию коррупции в Государственном автономном учреждении культуры Ярославской области «Ярославский художественный музей» на 2023 год.
3. Утвердить карту коррупционных рисков Государственного автономного учреждения культуры Ярославской области «Ярославский художественный музей» на 2023 год.
4. Лицом, ответственным за реализацию мер по противодействию коррупции и антикоррупционную политику учреждения в 2023 году, назначить юрисконсульта Государственного автономного учреждения культуры Ярославской области «Ярославский художественный музей» Сергееву Марину Николаевну.
5. Разместить настоящий приказ и утвержденные им документы на сайте Государственного автономного учреждения культуры Ярославской области «Ярославский художественный музей» www.yarartmuseum.ru.

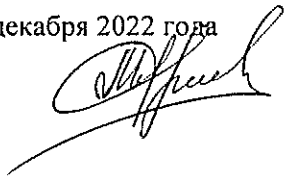
Директор Государственного автономного учреждения культуры Ярославской области «Ярославский художественный музей»



А.В. Хатюхина

Согласовано:
Протоколом заседания комиссии Государственного автономного учреждения культуры Ярославской области «Ярославский художественный музей» (ОГРН 1027600692217)

от 26 декабря 2022 года



М.Н.Сергеева

Утверждено:
Приказом директора Государственного автономного учреждения культуры Ярославской области «Ярославский художественный музей» (ОГРН 1027600692217)
№ 178 от «26» декабря 2022 года



А.В. Хатюхина

**Отчет о реализации плана по противодействию коррупции
Государственного автономного учреждения культуры Ярославской области «Ярославский художественный музей» в 2022 году.**

Приказом № 186 от 27 декабря 2021 года в Государственном автономном учреждении культуры Ярославской области «Ярославский художественный музей» утвержден план по противодействию коррупции на 2022 год (далее - План).

По состоянию на 26 декабря 2022 года указанный План выполнен в полном объеме.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Исполнитель мероприятия	Отчёт об исполнении
1.	Осуществление антикоррупционных мер в рамках реализации законодательства по противодействию коррупции			
1.1.	Проведение анализа коррупционных рисков при осуществлении текущей деятельности и доработка (в случае необходимости) в целях противодействия коррупционным проявлениям должностных регламентов сотрудников учреждения	В течение года	Сергеева М.Н.	В течение 2021 года (с января по декабрь) был проведен анализ коррупционных рисков при осуществлении текущей деятельности учреждения. Доработка перечня коррупционных рисков не требуется.
1.2.	Актуализация перечня коррупционных рисков и перечня должностей с высоким риском коррупционных проявлений в учреждении на основе проведенного анализа коррупционных рисков, возникающих при реализации функций учреждения	До 31 декабря 2022	Сергеева М.Н.	В 2022 года проводился анализ перечня коррупционных рисков и перечня должностей с высоким риском коррупционных проявлений на предмет их актуальности. Необходимости во внесении изменений в данный период не выявлено.
1.3.	Проведение разъяснительной работы с сотрудниками учреждения о порядке и особенностях исполнения запретов, требований и ограничений, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	В течение года	Сергеева М.Н.	С января по декабрь 2022 года была проведена разъяснительная работа с сотрудниками учреждения о порядке и особенностях исполнения запретов, требований и ограничений, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции
1.4.	Обеспечение деятельности комиссии по противодействию коррупции	В течение года	Сергеева М.Н.	Согласно Плану заседания комиссии по противодействию коррупции состоялись: 23.03.2022; 26.06.2022; 23.09.2022; 29.12.2022
1.5.	Рассмотрение на заседаниях комиссии по противодействию коррупции актов про-	По мере посту-	Сергеева М.Н.	В 2022 года акты прокурорского реагирования (информации) ор-

	курорского реагирования (информации) органов прокуратуры, вынесенных в отношении сотрудников учреждения, в связи с нарушением ими норм законодательства о противодействии коррупции	плениа актов прокурорского реагирования (информации)		ганов прокуратуры в отношении сотрудников учреждения, в связи с нарушением ими норм законодательства о противодействии коррупции не выносились
1.6.	Проведение анализа работы комиссии по противодействию коррупции на предмет выявления систематически рассматриваемых на комиссии вопросов для дальнейшего принятия мер по профилактике коррупционных проявлений	До 31 декабря 2021	Сергеева М.Н.	В 2022 году на комиссии по противодействию коррупции рассматривались вопросы согласно Плану
1.7.	Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются сотрудники учреждения, принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов и мер ответственности к сотрудникам учреждения, не урегулировавшим конфликт интересов, а также по преданию гласности каждого случая конфликта интересов	В течение года	Сергеева М.Н.	В 2022 году в результате проведенной работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются сотрудники учреждения, не выявлено случаев возникновения конфликта интересов
1.8.	Организация работы по уведомлению сотрудниками учреждения представителя нанимателя в случае обращения в целях склонения сотрудников учреждения к совершению коррупционных правонарушений и проверке сведений, содержащихся в указанных обращениях	В течение года	Сергеева М.Н.	В 2022 году сотрудники учреждения не обращались к представителю нанимателя с уведомлением о попытках склонения их к совершению коррупционных правонарушений
1.9.	Рассмотрение уведомлений представителя нанимателя об обращениях в целях склонения сотрудников учреждения к совершению коррупционных правонарушений и проверка сведений, содержащихся в указанных обращениях, поступивших от сотрудников учреждения	В течение года, по мере поступления	Сергеева М.Н.	В связи с отсутствием уведомлений от сотрудников учреждения о попытках склонения их к совершению коррупционных правонарушений данный вопрос не рассматривался на заседаниях комиссии по противодействию коррупции
1.10.	Осуществление анализа публикаций в СМИ о фактах коррупционных правонарушений в деятельности учреждения	В течение года	Сергеева М.Н.	За отчетный период при анализе публикаций в СМИ информация, сообщающая о фактах коррупционных правонарушений в деятельности учреждения не выявлена
1.11.	Рассмотрение вопросов реализации антикоррупционной политики (деятельности в сфере противодействия коррупции) на заседаниях комиссии по противодействию коррупции учреждения	В течение года	Сергеева М.Н.	В 2022 году на заседаниях комиссии по противодействию коррупции в целях реализации антикоррупционной политики рассматривались следующие вопросы: 1. Осуществление анализа публикаций в СМИ о фактах коррупционных правонарушений в деятельности учреждения; 2. О результатах соблюдения работниками учреждения требований Положения об антикоррупционной политике; 3. Профилактика коррупции в учреждении при осуществлении закупок товаров, работ, услуг.
2. Антикоррупционное просвещение				
2.1.	Организация антикоррупционного просвещения (семинары, лекции, круглые	В течение года	Сергеева М.Н.	В 2022 году организована рассылка информации о антикор-

	столы) сотрудников учреждения			рупционном законодательстве сотрудникам, в должностные обязанности которых входит участие в предупреждении коррупции. Организовано повышение квалификации сотрудников, в должностные обязанности которых входит участие в предупреждении коррупции
2.2.	Оказание сотрудникам учреждения консультативной, информационной и иной помощи по вопросам, связанным с соблюдением требований к служебному поведению, ограничений и запретов, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	В течение года	Сергеева М.Н.	В отчетный период по мере необходимости сотрудникам учреждения предоставлялась консультативная, информационная помощь по вопросам, связанным с соблюдением требований к служебному поведению, ограничений и запретов, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции
2.3.	Проведение занятий по вопросам соблюдения законодательства о противодействии коррупции с вновь принятыми сотрудниками учреждения	В течение года	Малетина А.Р.	За отчетный период проводились устные беседы с вновь принятыми сотрудниками на предмет соблюдения законодательства о противодействии коррупции
3. Антikorрупционная пропаганда				
3.1.	Подготовка и размещение на официальном сайте учреждения информационных материалов по вопросам противодействия коррупции	В течение года	Сергеева М.Н.	За отчетный период на официальном сайте учреждения информационные материалы по вопросам противодействия коррупции не размещались
3.2.	Размещение и актуализация в помещениях учреждения информационных и просветительских материалов по вопросам формирования антикоррупционного поведения сотрудников учреждения и граждан	В течение года	Сергеева М.Н.	За отчетный период информационные материалы по вопросам противодействия коррупции не размещались
4. Взаимодействие с правоохранительными органами, органами государственной власти Ярославской области, органами местного самоуправления муниципальных образований Ярославской области, общественными объединениями и иными организациями в целях противодействия коррупции				
4.1.	Организация взаимодействия с правоохранительными органами, органами прокуратуры и юстиции, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти по Ярославской области по вопросам противодействия коррупции, в том числе несоблюдения сотрудниками учреждения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов либо неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	В течение года	Сергеева М.Н.	Взаимодействие с правоохранительными органами, органами прокуратуры и юстиции, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти по Ярославской области по вопросам противодействия коррупции, в том числе несоблюдения сотрудниками учреждения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов либо неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, не осуществлялось
4.2.	Рассмотрение обращений граждан и организаций, содержащих информацию о фактах коррупции	По мере поступления обращений	Сергеева М.Н.	За отчетный период обращения граждан и организаций, содержащих информацию о фактах коррупции не поступали
4.3.	Проведение анализа публикаций в СМИ, обращений граждан и организаций по вопросам противодействия коррупции, на предмет содержания информации о фак-	В течение года	Сергеева М.Н.	Анализ обращений граждан и организаций по вопросам противодействия коррупции, на предмет содержания информации о фак-

	тах проявления коррупции, с целью принятия мер по их устранению и предотвращению			фактах проявления коррупции в учреждении в 2022 году не проводился по причине отсутствия таких обращений. Публикации в СМИ, информирующие о фактах коррупции, учреждением не выявлены
5. Иные меры по противодействию коррупции				
5.1.	Обеспечение своевременного внесения изменений в нормативные правовые акты в связи с изменениями законодательства о противодействии коррупции.	В течение года по мере необходимости	Сергеева М.Н.	Изменения в локальные нормативные акты в связи с изменениями законодательства о противодействии коррупции за отчетный период не вносились
5.2.	Обеспечение разработки и утверждения планов противодействия коррупции на следующий календарный год	До 31 декабря 2022	Сергеева М.Н.	План противодействия коррупции учреждения на 2023 год разработан и утвержден в установленный срок
5.3.	Профилактика коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд	В течение года	Сергеева М.Н.	В отчетном периоде коррупционных проявлений при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд не установлено.
5.4.	Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупочной деятельности учреждением	В 3 квартале 2022 года	Сергеева М.Н.	Проведена оценка коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупочной деятельности учреждением
5.5.	Проведение мониторинга реализации мер по минимизации выявленных коррупционных рисков при осуществлении закупочной деятельности учреждением	Во 2 и 4 квартале года	Сергеева М.Н.	Проведен мониторинг реализации мер по минимизации выявленных коррупционных рисков при осуществлении закупочной деятельности учреждением

Ответственный за реализацию мер по противодействию коррупции и антикоррупционную политику учреждения в 2022 году:

М.Н.Сергеева

Утвержден:
 приказом директора Государственного автономного учреждения
 культуры Ярославской области «Ярославский художественный
 музей» от 26 декабря 2022 г. № 178



А.В. Хатюхина

**План противодействия коррупции Государственного автономного учреждения культуры Ярославской области «Ярославский художественный музей»
на 2023 год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Исполнитель мероприятия	Ожидаемый результат
1. Осуществление антикоррупционных мер в рамках реализации законодательства по противодействию коррупции				
1.1.	Проведение анализа коррупционных рисков при осуществлении текущей деятельности и доработка (в случае необходимости) в целях противодействия коррупционным проявлениям должностных регламентов сотрудников учреждения	В течение года	Сергеева М.Н.	Выявление коррупционных рисков в деятельности учреждения
1.2.	Актуализация перечня коррупционных рисков и перечня должностей с высоким риском коррупционных проявлений в учреждении на основе проведенного анализа коррупционных рисков, возникающих при реализации функций учреждения	До 31 декабря 2023	Сергеева М.Н.	Минимизация коррупционных рисков в деятельности учреждения
1.3.	Проведение разъяснительной работы с сотрудниками учреждения о порядке и особенностях исполнения запретов, требований и ограничений, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	В течение года	Сергеева М.Н.	Формирование антикоррупционного мировоззрения и правосознания у сотрудников учреждения
1.4.	Обеспечение деятельности комиссии по противодействию коррупции	В течение года, заседания комиссии – по мере необходимости, но не реже 1 раза в квартал	Сергеева М.Н.	Противодействие коррупционным проявлениям
1.5.	Рассмотрение на заседаниях комиссии по противодействию коррупции актов прокурорского реагирования (информации) органов прокуратуры, вынесенных в отношении сотрудников учреждения, в связи с нарушением ими норм законодательства о противодействии коррупции	По мере поступления актов прокурорского реагирования (информации)	Сергеева М.Н.	Противодействие коррупционным проявлениям
1.6.	Проведение анализа работы комиссии по противодействию коррупции на предмет выявления систематически рассматриваемых на комиссии	Ежеквартально	Сергеева М.Н.	Противодействие коррупционным проявлениям

	вопросов для дальнейшего принятия мер по профилактике коррупционных проявлений			
1.7.	Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются сотрудники учреждения, принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов и мер ответственности к сотрудникам учреждения, не урегулировавшим конфликт интересов, а также по преданию гласности каждого случая конфликта интересов	В течение года	Сергеева М.Н.	Противодействие коррупционным проявлениям
1.8.	Организация работы по уведомлению сотрудниками учреждения представителя нанимателя в случае обращения в целях склонения сотрудников учреждения к совершению коррупционных правонарушений и проверке сведений, содержащихся в указанных обращениях	В течение года	Сергеева М.Н.	Формирование антикоррупционного мировоззрения и повышение общего уровня правосознания сотрудников учреждения
1.9.	Рассмотрение уведомлений представителя нанимателя об обращениях в целях склонения сотрудников учреждения к совершению коррупционных правонарушений и проверка сведений, содержащихся в указанных обращениях, поступивших от сотрудников учреждения	В течение года, по мере поступления	Сергеева М.Н.	Противодействие коррупционным проявлениям
1.10.	Осуществление анализа публикаций в СМИ о фактах коррупционных правонарушений в деятельности учреждения	В течение года	Сергеева М.Н.	Противодействие коррупционным проявлениям
1.11.	Рассмотрение вопросов реализации антикоррупционной политики (деятельности в сфере противодействия коррупции) на заседаниях комиссии по противодействию коррупции учреждения	В течение года, но не реже 1 раза в квартал	Сергеева М.Н.	Противодействие коррупционным проявлениям
2. Антикоррупционное просвещение				
2.1.	Организация антикоррупционного просвещения (семинары, лекции, круглые столы) сотрудников учреждения	В течение года	Сергеева М.Н.	Формирование антикоррупционного мировоззрения и повышение общего уровня правосознания сотрудников учреждения
2.2.	Оказание сотрудникам учреждения консультативной, информационной и иной помощи по вопросам, связанным с соблюдением требований к служебному поведению, ограничений и запретов, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	В течение года	Сергеева М.Н.	Обеспечение реализации требований законодательства о противодействии коррупции
2.3.	Проведение занятий по вопросам соблюдения законодательства о противодействии коррупции с вновь принятыми сотрудниками учреждения	При приеме на работу	Малетина А.Р.	Формирование антикоррупционного мировоззрения и повышение общего уровня правосознания и правовой культуры сотрудников учреждения
3. Антикоррупционная пропаганда				
3.1.	Подготовка и размещение на официальном сайте учреждения информационных материалов по вопросам противодействия коррупции	В течение года	Сергеева М.Н.	Повышение информационной открытости деятельности учреждения по противодействию коррупции

3.2.	Размещение и актуализация в помещениях учреждения информационных и просветительских материалов по вопросам формирования антикоррупционного поведения сотрудников учреждения и граждан	В течение года по мере необходимости	Сергеева М.Н.	Обеспечение наглядности деятельности по противодействию коррупции
4. Взаимодействие с правоохранительными органами, органами государственной власти Ярославской области, органами местного самоуправления муниципальных образований Ярославской области, общественными объединениями и иными организациями в целях противодействия коррупции				
4.1.	Организация взаимодействия с правоохранительными органами, органами прокуратуры и юстиции, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти по Ярославской области по вопросам противодействия коррупции, в том числе несоблюдения сотрудниками учреждения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов либо неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	В течение года	Сергеева М.Н.	Обеспечение координации деятельности по противодействию коррупции
4.2.	Рассмотрение обращений граждан и организаций, содержащих информацию о фактах коррупции	По мере поступления обращений	Сергеева М.Н.	Обеспечение противодействия коррупционным проявлениям
4.3.	Проведение анализа публикаций в СМИ, обращений граждан и организаций по вопросам противодействия коррупции, на предмет содержания информации о фактах проявления коррупции, с целью принятия мер по их устранению и предотвращению	В течение года	Сергеева М.Н.	Обеспечение противодействия коррупционным проявлениям
5. Иные меры по противодействию коррупции				
5.1.	Обеспечение своевременного внесения изменений в нормативные правовые акты в связи с изменениями законодательства о противодействии коррупции.	В течение года по мере необходимости	Сергеева М.Н.	Обеспечение актуализации нормативных правовых актов учреждения о противодействии коррупции
5.2.	Обеспечение разработки и утверждения планов противодействия коррупции на следующий календарный год	До 31 декабря 2023	Сергеева М.Н.	Обеспечение реализации антикоррупционной политики в учреждении
5.3.	Профилактика коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд	В течение года	Сергеева М.Н.	Противодействие коррупционным проявлениям в сфере государственного заказа
5.4.	Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупочной деятельности учреждением	В 3 квартале 2023 года	Сергеева М.Н.	Выявление и оценка коррупционных рисков при осуществлении закупочной деятельности учреждением
5.5.	Проведение мониторинга реализации мер по минимизации выявленных коррупционных рисков при осуществлении закупочной деятельности учреждением	Во 2 и 4 квартале года	Сергеева М.Н.	Минимизация коррупционных рисков при осуществлении закупочной деятельности учреждения



М.Н. Сергеева

Утверждена: приказом директора Государственного автономного учреждения культуры Ярославской области «Ярославский художественный музей» от 26 декабря 2022 г. № 178



А.В. Хатюхина

**Карта коррупционных рисков
Государственного автономного учреждения культуры Ярославской области «Ярославский художественный музей» на 2023 год**

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Наименование должности	Меры по управлению коррупционными рисками
1.	Организация и осуществление закупок товаров, работ, услуг.	Установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг; при подготовке обоснования начальной (максимальной) цены договора необоснованно: – расширен (ограничен) круг возможных участников закупки, – необоснованно завышена (занижена) начальная (максимальная) цена договора; подготовка проектов договоров на выполнение уже фактически выполненных работ, либо уже оказанных услуг; предоставление неполной или некорректной информации о закупке, подмена разъяснений ссылками на документацию о закупке; подмена документов в интересах какого-либо участника в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение; принятие исполнением поставщиком обязательств по договору, не соответствующих требованиям договора;	Высокая	Директор. Заместитель директора. Главный бухгалтер. Юрисконсульт. Специалист по закупкам.	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий работником учреждения при осуществлении коррупционно-опасной функции; Разъяснение работникам учреждения: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
2.	Организация договорной	Согласование проектов договоров	Высокая	Директор.	Нормативное регулирование порядка

	<p>работы (правовая экспертиза проектов договоров (соглашений), заключаемых от имени учреждения; подготовка по ним заключений, замечаний и предложений; мониторинг исполнения договоров (соглашений))</p>	<p>(соглашений), предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение.</p>		<p>Заместитель директора. Главный бухгалтер. Юрисконсульт. Специалист по закупкам.</p>	<p>согласования договоров (соглашений);</p> <p>Исключение необходимости личного взаимодействия (общения) работников учреждения с гражданами и представителями организаций;</p> <p>Разъяснение работникам учреждения: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>Формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.</p>
3.	<p>Представление интересов учреждения в судебных и иных органах власти</p>	<p>Ненадлежащее исполнение обязанностей представителя учреждения (пассивная позиция при защите интересов учреждения в целях принятия судебных решений в пользу третьих лиц) при представлении интересов в судебных и иных органах власти; умышленное неправомерное признание требований в пользу третьих лиц; злоупотребление предоставленными полномочиями в обмен на обещанное вознаграждение, отказ от исковых требований; признание исковых требований, заключение мирового соглашения в нарушение интересов учреждения.</p>	<p>Высокая</p>	<p>Директор. Заместитель директора. Главный бухгалтер. Юрисконсульт.</p>	<p>Обязательное заблаговременное согласование правовой позиции представителя учреждения с руководителем учреждения.</p> <p>Разъяснение работникам учреждения: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений;</p>



М.Н. Сергеева